

Minimální nepodkročitelné požadavky PŘF UP pro technickou dohodu o vzniku VŠ ústavu

(po projednání v AS PŘF a před projednáním s odbory, po těchto jednáních mohou být požadavky upraveny)

Organizace fakulty a VŠÚ

- RCPTM a CRH se transformují do VŠ ústavu (VŠÚ) a nadále nebudou organizovány jako samostatné jednotky PŘF UPOL. Současně dojde k adekvátní změně Statutu PŘF UP.
- Současná oddělení CRH a RCPTM center buď přejdou do VŠ ústavu, nebo splynou se stávajícími katedrami nebo smluvními pracovišti PŘF UP nebo vznikne(-ou) nová(é) katedra(-y).
- Změna pracovního zařazení stávajících zaměstnanců PŘF UP do VŠÚ bude v souladu se zákoníkem práce založena dohodou o změně pracovního poměru na základě svobodného informovaného souhlasu každého zaměstnance. Za zaměstnance VŠÚ se považují ti pracovníci, kteří tuto dohodu uzavřou. Za zaměstnance PŘF se považují pro účely této dohody ti, kteří v rámci UP mají uzavřenou pracovní smlouvu výhradně na PŘF UP.
- Zaměstnanci VŠÚ nebudou členy akademické obce PŘF (netýká se těch, kteří jsou členy akademické obce jakožto studenti)
- Vzhledem k tomu, že některé mechanismy dělení souvisí s počtem zaměstnanců přecházejících do VŠÚ, dojde k vyčíslení některých položek, až budou tato čísla známa na základě informovaného rozhodnutí pracovníků stávajících center.

Projekty

- Stávající projekty budou vedeny na té součásti VŠ, na které bude zaměstnán hlavní řešitel.
- Při vzniku VŠÚ zůstanou všichni členové týmu zapojeni do řešení těchto projektů ve stávajícím rozsahu, bez ohledu na to, zda jsou zaměstnanci PŘF UP nebo VŠÚ, tzn., že zaměstnanci PŘF, kteří jsou členy řešitelských týmů projektů, které přejdou pod VŠÚ, se nadále budou podílet na jejich řešení a zaměstnanci, kteří přejdou do VŠÚ, se zavazují pokračovat v práci na projektech, které zůstanou na PŘF.

Garance studijních programů a alokace zdroje /11

- Garanty studijních programů akreditovaných na PŘF UP budou výhradně zaměstnanci PŘF UP.
- Příspěvek MŠMT na vzdělávací a vědeckou a výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost VŠ dle § 18 odst. 3 zákona č. 111/1998 Sb. (zdroj /11) je a bude u všech studijních programů garantovaných na PŘF UP výhradním příjmem PŘF UP. Finanční vyrovnání za výuku pracovníků VŠÚ na PŘF UP bude řešeno individuálními dohodami mezi PŘF UP a VŠÚ (garantujícími katedrami PŘF UP a pracovníky VŠÚ).
- Studenti DSP akreditovaných na PŘF UP během svého studia vykazují na všech svých publikacích vykazovaných v rámci PGS afilaci (nikoli nutně výhradní) k PŘF UP.

Dělení institucionální podpory z RVO

- Institucionální podpora (IP) z RVO na základě výsledků z let minulých (před vznikem VŠÚ) bude alokována podle příslušnosti každého jednotlivého zaměstnance, buď k PŘF, nebo k VŠÚ. Pro nastavení počáteční hodnoty bude aplikována stejná metodika, jako je tomu při dělení mezi fakulty UP.
- Prostředky z RVO z let minulých vykázané bývalými pracovníky CRH a RCPTM (těmi, kteří ukončili pracovní poměr na PŘF UP před vznikem VŠÚ) případnou v plné výši PŘF UP.

- Budoucí výkaznictví výsledků RIV do OBD bude řešeno podle příslušnosti zaměstnance buď k PŘF UP, nebo k VŠÚ.

Přístrojové vybavení

- PŘF UP souhlasí s převodem stávajícího přístrojového vybavení PŘF UP do VŠÚ pouze v těch případech, kdy všichni pracovníci konkrétního nákladového střediska CRH nebo RCPTM přejdou jako zaměstnanci do VŠÚ. Pokud část pracovníků střediska zůstane na PŘF UP, bude alokace přístrojového vybavení řešena dohodou mezi zástupci CRH, RCPTM a PŘF UP, schválenou děkanem PŘF UP.
- Do VŠÚ nelze převádět přístroje, které byly pořízeny z projektů ESF/ERDF a dalších projektů na podporu výuky a vzdělávání.

Fondy

- Fondy FPP, FPP HV a FRIM budou rozděleny dohodou mezi vedoucími stávajících nákladových středisek. Pokud nedojde k dohodě, budou tyto fondy rozděleny podle poměru zaměstnanců PŘF UP / VŠÚ.
- FKSP PŘF UP bude rozdělen podle kmenové příslušnosti k PŘF UP a VŠÚ.

Budovy

- Plánovaná budova F1 bude ve výhradním užívání PŘF UP, její výstavba bude financována z ISPROFINu a dofinancování z prostředků RUP.
- Plánovaná budova stavěná za přispění UOCHB bude ve výhradním užívání VŠÚ.
- V přechodném období od vzniku VŠÚ do okamžiku kolaudace budovy F1 zůstanou stávající budovy RCPTM a CRH (budovy F2, G a H) v majetku PŘF UP s věcným břemenem pronájmů pracovištím VŠÚ.
- V okamžiku vzniku budovy F1 bude na základě dohody mezi PŘF UP a VŠÚ rozhodnuto o užívání zmíněných budov F2, G, H, s ohledem na počet zaměstnanců PŘF UP a VŠÚ v okamžiku dělení, ale tak, aby všichni zaměstnanci PŘF UP pracovali v budovách PŘF UP.
- S ohledem na údržbu, reinvestice a provoz budov je cílem rozdělení budov mezi obě součásti UP, nikoli jejich sdílené užívání.
- Bude zachován současný rozsah užívání. Náklady na užívání budou sdíleny oběma součástmi PŘF a VŠÚ podle skutečných provozních nákladů nebo podlahové plochy.
- Správu budov a celého areálu Holice bude zajišťovat PŘF UP. VŠÚ se bude podílet na nákladech na správu budov podle poměru podlahové plochy v každé konkrétní budově ve společném užívání.
- VŠÚ se bude podílet na nákladech na správu společných prostor areálu v Holici podle poměru užívání podlahové plochy v součtu všech budov v areálu Holice.
- Zaměstnancům obou součástí UP bude umožněno využití veškeré stávající infrastruktury v nezměněném rozsahu a nezávisle na zaměstnaneckém poměru v VŠÚ, nebo na PŘF UP.

Vnitřní dluh PŘF UP a vracení investičních pobídek z minulých let

- PŘF UP je zatížena investičními závazky za stavební akce v areálu Holice a v Pevnosti poznání ve výši 83 mil. Kč. Tento "vnitřní dluh" se rozdělí mezi VŠÚ a PŘF UP v poměru počtu zaměstnanců VŠÚ / PŘF UP.
- PŘF UP požaduje kompenzaci ve výpadku příjmů ve výši 130,7 mil. Kč rozloženou do 5 let.