

Irena Smolová

volební teze pro volby kandidáta na jmenování děkanem Přírodovědecké fakulty  
Univerzity Palackého v Olomouci pro funkční období 2018 - 2022

**Hlavní priority:**

**Fakulta s atraktivními studijními programy a kvalitním systémem vzdělání**

- atraktivní nabídka studijních programů, schopná oslovit uchazeče v konkurenčním prostředí;
- zajištění kvality a náročnosti studijních programů a s tím spojené vytvoření funkčního systému hodnocení výuky;
- dokončení procesu institucionální akreditace a využití příležitosti pro úpravy studijních plánů reflektující aktuální trendy ve vzdělávání;
- zachování učitelského studia přírodovědných oborů na PŘF;
- iniciace a podpora aktivnější vzájemné komunikace garantů jednotlivých studijních programů s cílem sjednocení pravidel v případech, kdy je to možné;
- podpora dalšího rozvoje internacionalizace studia - podpora vzniku studijních programů v angličtině, rozšíření akreditace vybraných doktorských joint degree a double degree programů s vybranými zahraničními univerzitami, podpora mobility studentů;
- posílení informovanosti studentů, vstřícný a individuální přístup ke studentům;
- atraktivní a srozumitelná prezentace nabídky studijních programů;
- podpora aktivit a tvůrčí činnosti studentů a podpora většího zapojení studentů do života fakulty.

**Fakulta s excelentním výzkumem podporující vědeckovýzkumnou a tvůrčí činnost akademických pracovníků i studentů**

- podpora vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti realizované společně akademickými a vědeckými pracovníky a studenty;
- maximální podpora výzkumných týmů s excelentními výsledky;
- podpora vynikajících vědeckých výkonů – systému ocenění pro nejlepší výsledky v oblasti vědy a výzkumu;
- posílení mezioborové i mezifakultní spolupráce v oblasti vědy a výzkumu;
- podpora post-doc pozic, pro začínající vědce z ČR i zahraničí;
- efektivní podpora výzkumných skupin a výzkumných týmů při přípravě i vyhledávání a administraci projektů.

### **Fakulta s vstřícným pracovním prostředím a transparentním financováním**

- prioritou je péče o lidské zdroje, kvalitu prostředí a kulturu komunikace v oblasti výuky i pracovního prostředí zaměstnanců;
- zajištění rovného přístupu k informacím a garance poskytování rovných příležitostí;
- studijní a pracovní prostředí vycházející z hodnot odpovědnosti, vzájemného respektu a vstřícnosti;
- vyvážený systém odvodů na centrální jednotky ze zdrojů na vzdělávací a tvůrčí činnost a zdrojů na institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (RVO);
- transparentní systém financování.

### **Fakulta s profesionální administrativou**

- profesionální vedení studijní a ekonomické agendy a agendy vedení a administrace projektů na fakultě;
- reorganizace oddělení administrativy, včetně posílení oddělení pro vědu a výzkum;
- transparentnost kompetencí a jednoznačná zodpovědnost pracovníků – optimalizace administrativních úkonů a tím snížení administrativní zátěže pracovišť.

### **Fakulta aktivně spolupracující s absolventy a zaměstnavateli**

- efektivní využívání fakultní sítě středních škol – podpora aktivit koordinátorů z řad studentů i akademických pracovníků;
- profesionální prezentace fakulty na středních školách – systém prezentace úspěšných absolventů;
- rozšiřování databáze absolventů UP a tvorba analýz umožňujících strategické plánování – udržování kontaktů s absolventy - podpora absolventským oborovým setkáním;
- podpora spolupráce se zaměstnavateli, stáže studentů, větší provázanost studijních programů a praxe s cílem zvýšit šance absolventů na trhu práce.

V Olomouci dne 8. ledna 2018