



Přírodovědecká  
fakulta

*Michal Čajan*

## *Teze kandidáta na funkci děkana PŘF UP v Olomouci funkční období 2018-2022*

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Přírodovědecká fakulta Univerzity Palackého v Olomouci patří mezi přední vzdělávací a výzkumné instituce, nejen v České republice. Úspěšná fakulta je však také dynamicky se rozvíjejícím systémem, který musí efektivně reagovat na změny vnitřních i vnějších podmínek dopadajících na jeho chod a další směřování. Dovolte mi proto, coby kandidátovi na funkci děkana, vám alespoň v bodech předložit k zamyšlení a diskusi návrh možných oblastí úprav či inovací stávajícího stavu, které by naši fakultu nejen udržely na současné úrovni, ale pokud možno jí daly impuls k dalšímu rozvoji, a to jak v oblasti přípravy studentů na budoucí povolání a život, tak v oblasti výzkumu, základního i aplikovaného. Obsah níže předložených tezí je v souladu s Dlouhodobým záměrem Univerzity Palackého v Olomouci pro období let 2016-2020.

### **Studenti a studium**

- dokončení přechodu na nový akreditační systém
- aktivní zájem na vytváření nebo úpravách studijních programů ve vztahu ke komerční sféře a potřebám současného trhu práce, proaktivní vyhledávání možností zapojení komerčních subjektů do výuky
- nastavení parametrů a podmínek pro studium studentů se specifickými vzdělávacími potřebami
- vývoj, zavedení a aplikace nástroje pro studentskou evaluaci výuky na fakultě
- modernizace a posílení přípravy učitelů základních a středních škol ve vztahu k současným trendům i problémům ve školství
- finanční podpora krátkodobých i dlouhodobých studijních pobytů v zahraničí
- finanční a organizační podpora studentských stáží v akademické, státní i komerční sféře (po diskusi možná zavedení povinných krátkodobějších stáží ve studijních programech, v nichž stáže zavedeny nejsou)
- podpora studentů s vynikajícími studijními nebo badatelskými výsledky (stipendia, soutěže, podpora výzkumných aktivit, účast na odborných seminářích a konferencích, apod.)
- vybudování moderní studovny
- efektivní systém kariérního poradenství pro studenty i absolventy fakulty
- podpora aktivit zvyšujících zájem studentů o studium na PŘF a vedoucích ke zvýšení studijní úspěšnosti

### **Internacionalizace studia**

- aktivní zájem na vytváření cizojazyčných NMGr. a Ph.D. studijních programů, joint/double degree studium, zavádění předmětů vyučovaných v cizím jazyce a trvalé zvyšování atraktivity
- podpora pedagogů vyučujících v cizím jazyce, podpora multilinguálních vyučujících
- podpora pracovišť proaktivních v angažování zahraničních lektorů pro standardní výuku
- standardizace a sjednocení úrovně studia v českém a anglickém jazyce
- prezentace fakulty v zahraničí – zahraniční univerzity, popularizační akce typu veletrhů vzdělávání apod.

## **Finance**

- příprava na možný útlum financování ze strany EU, organizační podpora získávání národních i mezinárodních projektů, grantů a spoluprací
- iniciace širší diskuse o nastavení distribuce financí na PŘF s důrazem na výši a využití odvodů pracovišť do centrálních jednotek fakulty a univerzity, zprůhlednění a zvýšení efektivity využívání odvedených financí
- zřízení „fondu oprav“ pro financování předpokládaných i nepředpokládaných úprav a oprav na sdílené infrastruktuře
- otevření širší diskuse k současnému rozsahu a finanční podpoře rozvojových aktivit v areálech Envelopa a Holice

## **Výzkum**

- podpora excelentního výzkumu na úrovni infrastrukturní i personální
- podpora týmů spolupracujících na mezinárodní úrovni v akademické i komerční sféře
- intenzivnější propojení výzkumu s výukou na všech úrovních studia
- aktivní spolupráce výzkumnými a pedagogickými složkami fakulty, intenzivnější sdílení především lidských zdrojů (zejména v anglických programech)
- zvyšování kvality a optimalizace financování studia v doktorských studijních programech, sjednocení standardů pro dizertační práce
- zavedení fakultních mezioborových diskusních panelů nebo konferencí studentů doktorských studijních programů
- organizační podpora a zlepšení komercializace duševního vlastnictví a jeho finančního ohodnocení

## **Personální politika**

- podpora excelentního výzkumu i výuky na úrovni infrastrukturní i personální – proaktivní hledání nových pracovníků českého i zahraničního původu
- zvýšení efektivity využívání materiálních i lidských zdrojů v rámci získávání neveřejných financí
- motivace ke zvyšování kvalifikace akademických i neakademických pracovníků, finanční podpora těchto aktivit
- zvýšení efektivity personálního zajištění výuky – eliminace mezioborově překrývajících se aktivit
- podpora studentských i zaměstnaneckých aktivit realizovaných nad rámec běžného studia nebo zaměstnaneckého poměru

## **Administrativa**

- zvýšení efektivity chodu administrativních složek fakulty – zajištění kvalifikovaných pracovníků, zjednodušení a zrychlení administrativních procesů, optimalizace komunikace administrativních složek s katedrami, centry a dalšími fakultními i univerzitními subjekty
- důraz na proaktivní a klientsky orientovaný přístup děkanátu k zaměstnancům na všech úrovních i studentům

## **Vnitřní vztahy**

- pravidelný kontakt vedení fakulty se zástupci kateder, výzkumných center a dalších pracovišť fakulty (tradice Čaje o třetí, setkání menšího rozsahu), pravidelná setkání se studenty
- aktivní podpora mezioborové komunikace a pedagogické i výzkumné spolupráce oborů
- iniciace a moderování pravidelných setkání předsedů nebo zástupců oborových rad s cílem posílit mezioborové kontakty (mezioborové závěrečné práce, multidisciplinární semináře pro širší fakultní veřejnost, spolupráce se studentskými spolky napříč fakultními obory, apod.)
- hodnocení a důraz na zvyšování kvality výuky, výzkumu, vnitřních i vnějších vztahů

## Vnější vztahy

- podpora výukové a vědecké spolupráce s vnějšími subjekty – akademickými i komerčními, jak na národní, tak i mezinárodní úrovni
- vytváření studijních nástrojů (programy, krátkodobé nebo střednědobé kurzy, semináře, apod.) reagujících na aktuální potřeby mimouniverzitní sféry
- podpora příkladného dodržování vysoké úrovně profesionální komunikace v rámci fakulty i navenek
- podpora aktivního zapojování se členů akademické obce do vedení odborných a vědeckých společností
- podpora organizace a spoluorganizace akademických a vědeckých konferencí a setkání
- podpora třetí funkce VŠ, intenzivnější zapojování fakulty do diskuze o významných celospolečenských tématech národního i mezinárodního charakteru, využití expertního potenciálu fakulty pro PR a přiblížení hlavních funkcí fakulty široké veřejnosti
- organizační i finanční podpora (včetně finanční podpory angažovaných zaměstnanců a studentů) „reklamních“ aktivit vedoucích ke zviditelnění fakulty na národní i mezinárodní úrovni, prezentace fakulty v ČR i zahraničí (akademická sféra, střední školy, komerční sféra, popularizační akce pro veřejnost apod.

V Olomouci 8. 1. 2018

doc. RNDr. Michal Čajan, Ph.D.