



## Poučení o zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání

Univerzita Palackého v Olomouci, se sídlem Křížkovského 8, 779 00 Olomouc (dále jen „zaměstnavatel“), **zpracovává osobní údaje uchazeče o zaměstnání** (dále jen „uchazeč“) podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů - dále jen „nařízení“), a to jako správce osobních údajů.

V souladu s čl. 5 a 6 nařízení budou všechny osobní údaje, sdělené v jakékoli formě uchazečem o zaměstnání, **zpracovávány pouze pro účel přípravy a realizace výběrového řízení na pracovní pozici, o níž se uchazeč u zaměstnavatele uchází, a to výhradně zaměstnanci zaměstnavatele odpovědnými za přípravu, realizaci či rozhodování v rámci výběrového řízení.** Zaměstnavatel bude osobní údaje uchazeče zpracovávat zejména jejich shromážděním, zaznamenáním, uspořádáním, strukturováním, uložením, přizpůsobením nebo pozměněním, nahlédnutím, použitím, seřazením a zkombinováním, omezením, výmazem nebo zničením, a to vždy v rámci výše uvedeného účelu přípravy a realizace výběrového řízení.

Zaměstnavatel osobní údaje uchazeče **zpracovává na základě:**

- a) **čl. 6 odst. 1 písm. b) nařízení, tj. zpracování osobních údajů je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy,** a to na žádost uchazeče o zaměstnání vyjádřenou zájmem o účast ve výběrovém řízení; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu zpracovává osobní údaje uchazečů do doby, než je dosaženo účelu výběrového řízení (tj. obsazení pracovní pozice);
- b) **čl. 6 odst. 1 písm. f) nařízení, tj. zpracování je nezbytné pro účely oprávněných zájmů zaměstnavatele,** kromě případů, kdy před těmito zájmy mají přednost zájmy nebo základní práva a svobody uchazeče; zaměstnavatel na základě tohoto důvodu pro zpracování uloží osobní údaje uchazečů po dobu uvedenou níže, přičemž má za to, že je oprávněným zájmem zaměstnavatele podržet osobní údaje uchazeče i po skončení výběrového řízení za účelem zachování údajů nezbytných pro uplatňování práv zaměstnavatele v řízeních o případných správních deliktech na úseku inspekce práce, žalobách dle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů, v účinném znění.

**Poskytování osobních údajů uchazečem o zaměstnání je dobrovolné;** v případě odmítnutí poskytnutí údajů nezbytných k řádné realizaci výběrového řízení, v rámci kterého se uchazeč u zaměstnavatele uchází o pracovní pozici, nebude zaměstnavatel moci uchazeče řádně identifikovat a vyzvat jej k účasti na výběrovém řízení; v případě neposkytnutí osobních údajů v rozsahu nezbytném pro uzavření pracovněprávního vztahu pak nebude zaměstnavatel moci s úspěšným uchazečem uzavřít pracovněprávní vztah.

Zaměstnavatel osobní údaje sdělené uchazečem **neposkytuje třetím osobám.**

Zaměstnavatel uloží osobní údaje uchazeče, s nímž nebyl sjednán pracovněprávní vztah nejdéle po dobu tří let počítanou od prvního dne kalendářního roku následujícího po roce, v němž bylo ukončeno výběrové řízení. Poté zaměstnavatel provede výmaz osobních údajů uchazeče (s výjimkou osobních údajů uchazeče, s nímž je sjednán pracovněprávní vztah); o tomto výmazu uchazeče neinformuje.

Zaměstnavatel uchazeči sděluje, že **pozici tzv. pověřence pro ochranu osobních údajů** u něj vykonává kancléř Univerzity Palackého v Olomouci, Křížkovského 8, 779 00 Olomouc.

Zaměstnavatel dále uchazeče **poučuje o jeho právech v souladu s čl. 13 nařízení, popř. podle čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení** takto:

Uchazeč má dle čl. 15 nařízení právo získat od zaměstnavatele potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovány, a pokud jsou zpracovány, má uchazeč **právo získat přístup k těmto osobním údajům** a k souvisejícím informacím vymezeným v čl. 15 odst. 1 písm. a) - h) nařízení. Uchazeč má za podmínek uvedených v čl. 15 nařízení právo na bezúplatné poskytnutí jedné kopie zpracovávaných osobních údajů.

Uchazeč má dle čl. 16 nařízení **právo na opravu** nepřesných osobních údajů, které se ho týkají, případně **právo na doplnění neúplných osobních údajů**.

Uchazeč má dle čl. 17 nařízení právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu **vymazal osobní údaje, které se jej týkají, a to za podmínek stanovených v čl. 17 nařízení**.

Za podmínek stanovených v čl. 18 nařízení má uchazeč právo žádat, aby zaměstnavatel **omezil zpracování osobních údajů**.

Za podmínek stanovených v čl. 20 nařízení má uchazeč **právo na přenositelnost** osobních údajů.

Za podmínek stanovených v čl. 21 nařízení má uchazeč **právo vznést námitku** proti zpracování svých osobních údajů.

Za podmínek dle čl. 34 nařízení má uchazeč **právo být informován o nastalém porušení zabezpečení osobních údajů**, a to je-li pravděpodobné, že takový případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob.

Uchazeč má v souladu s čl. 77 nařízení **právo podat stížnost u některého dozorového úřadu**, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, **pokud se uchazeč domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno nařízení**.

Další informace o právech uchazeče o zaměstnání v oblasti zpracování osobních údajů obsahují čl. 15 až 22, 34 a 77 nařízení.