



Stanovisko ZO VOS PŘF UP k návrhu Technické dohody mezi Rektorátem Univerzity Palackého v Olomouci a Přírodovědeckou fakultou Univerzity Palackého v Olomouci týkající se zřízení vysokoškolského ústavu na Univerzitě Palackého v Olomouci

ZO VOS PŘF UP projednala 7. 12. 2020 s vedením přírodovědecké fakulty návrh „Technické dohody mezi Rektorátem Univerzity Palackého v Olomouci a Přírodovědeckou fakultou Univerzity Palackého v Olomouci týkající se zřízení vysokoškolského ústavu na Univerzitě Palackého v Olomouci“. V kontextu vývoje posledních dvou let vnímá ZO VOS PŘF předložený dokument jako krok pozitivním směrem. ZO VOS PŘF v této souvislosti připomíná své připomínky k vyčlenění vysokoškolského ústavu schválené na členské schůzi základní organizace 20. 6. 2019, ke kterým se později několikrát přihlásila:

ZO VOS očekává, že vytvoření CIST zejména: a) nepovede ke zrušení žádných stávajících pracovních míst; b) nebude provázáno u žádné kategorie zaměstnanců PŘF snížením mezd; c) nepovede ke zvýšení příjmových rozdílů mezi zaměstnanci na UP nad současnou úroveň; d) nepovede ke zvýšení poměru mezi odvody PŘF UP na centrální jednotky a příjmy rozpočtu PŘF UP a e) neztíží zaměstnancům PŘF možnosti jejich kariérního růstu (např. omezením přístupu k přístrojovému vybavení univerzity, zvýhodněním CIST v grantové politice univerzity, apod.).

Tyto požadavky sice technická dohoda přímo neřeší, je ale nutným předpokladem jejich naplnění. Vzhledem k tomu, že v této otázce došlo k částečnému posunu v postoji vedení univerzity, které se ještě při projednávání věcného záměru zřízení ústavu v roce 2019 odmítlo s požadavky ZO VOS PŘF ztotožnit¹, ale při projednávání „zamýšlené organizační změny ... v souvislosti se zřízením vysokoškolského ústavu na Univerzitě Palackého v Olomouci“ v červnu 2020 je již částečně akceptovalo², ZO VOS PŘF na řešení sociálních otázek v technické dohodě netrvá.

V rámci diskuse členů výboru ZO VOS PŘF s vedením fakulty se objevily značné obavy členů výboru z možných provozních i právních komplikací, které by mohlo přinést zahájení spoluužívání budov a majetku PŘF ještě před tím, než dojde k dohodě o podmínkách a pravidlech jejich užívání (čl. 3.4 a 3.6 dohody).

¹ „Tento požadavek v rozsahu písmen a) až c) nelze po rektorovi oprávněně požadovat. Řešení pracovně-právních vztahů je zákonem daná kompetence děkana fakulty, a tedy všechny body a) až e) jsou v rukou děkana fakulty a analogicky u pracovníků, kteří budou v rámci VŠÚ tato kompetence bude příslušet kompetenci ředitele VŠÚ.“

² „Vedení UP se zaručuje, že všem zaměstnancům budou po realizované organizační změně zajištěny stejné, popř. lepší, mzdové a pracovní podmínky, a to včetně zajištění dostupnosti přístrojového vybavení.“

ZO VOS PŘF proto doporučuje, aby Technická dohoda a dohoda o užívání budov a majetku dle odst. 3.4 Technické dohody byly schvalovány souběžně, případně aby byl počátek platnosti Technické dohody navázán na dohodu o užívání budov a majetku.

Dalším problematickým bodem procesu převodu zaměstnanců na ústav je otázka rozsahu a obsahu informací o pracovních podmínkách, které mohou očekávat po převodu na ústav, už proto, že ty vlastně až do přijetí dohody o užívání budov a majetku dle odst. 3.4 Technické dohody nejsou přesně známy. Dosavadní praxe, kdy se mají zaměstnanci PŘF rozhodnout o změně pracovní smlouvy jen na základě studia návrhu změn (!) Statutu CATRIN a návrhu (!) Technické dohody připadá členům výboru ZO VOS jako krajně podivná a pro převáděné pracovníky značně riziková. Vzhledem k tomu:

ZO VOS PŘF doporučuje zaměstnancům PŘF UP i děkanovi PŘF jako smluvním stranám dohod o převodu pracovních smluv zaměstnanců, aby takové smlouvy uzavírali až poté, co bude znám přesný obsah Technické dohody a dohody o užívání budov a majetku dle odst. 3.4 Technické dohody.

a zároveň:

ZO VOS PŘF apeluje na rektora Univerzity Palackého, aby do vyjasnění podmínek Technické dohody a dohody o užívání budov a majetku dle odst. 3.4 Technické dohody nezvyšoval vzhledem k ne zcela jasným budoucím pravidlům užívání majetku zbytečně počet osob, které mají uzavřenou pracovní smlouvu na ústavu. ZO VOS PŘF doporučuje, aby zejména u osob, kterým by při prodloužení pracovní smlouvy na PŘF vznikl nárok na pracovní poměr na dobu neurčitou, bylo upřednostněno prodloužení pracovní smlouvy na fakultě s následným převodem na ústav v prvních měsících roku 2021.

V Olomouci, 11. 12. 2020

Miloš Fňukal, předseda ZO VOS PŘF UP