**Novela č. 1**

**Vnitřního mzdového předpisu**

**Univerzity Palackého v Olomouci**

**Článek 1**

**Úvodní ustanovení**

1. Záměrem této novely je navýšení mzdového tarifu ostatním zaměstnancům Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „UP“) minimálně o 4 % již počínaje měsícem květnem 2019, jak se rektor UP dohodl s Koordinační odborovou radou UP.
2. Tato novela současně zapracovává do Vnitřního mzdového předpisu UP aktuální výši minimální mzdy v ČR a přidává vyjasňující pasáž poznámky pod čarou v příloze.

**Článek 2**

**Změny**

Příloha č. 1 včetně nadpisu nově zní:

**„Příloha č. 1**

# Mzdové tarify a limity osobního ohodnocení

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **akademičtí a vědečtí pracovníci** | | mzdová třída | | | | |
| A1 | A2 | A3 | A4 | A5 |
| vzdělání (titul) | | Bc. | Mgr. | Ph.D. | doc. | prof. |
| mzdový tarif | dolní hranice | 20 000 | 22 100 | 24 000 | 26 600 | 30 000 |
| horní hranice | 30 000 | 35 000 | 38 000 | 46 000 | 63 000 |
| maximální procentní výše osobního ohodnocení[[1]](#footnote-1) | | 250 % | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ostatní zaměstnanci** | mzdová třída | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| vzdělání (titul) | ZŠ | SŠUč | SŠUč | | SŠUč | SŠUč | SŠM | SŠM | Bc., VOŠ | | Mgr. a vyšší | Mgr. a vyšší | Mgr. a vyšší |
| mzdový  stupeň |
| 1 | 13 900 | 14 000 | 15 000 | | 16 100 | 17 200 | 18 400 | 19 500 | 20 700 | | 22 200 | 24 000 | 26 000 |
| 2 | 16 200 | 17 400 | 18 700 | 20 000 | 21 600 | | 23 400 | 25 600 | 28 100 |
| 3 | 15 100 | | 16 400 | 17 600 | 19 000 | 20 600 | 22 500 | | 24 700 | 27 300 | 30 300 |
| 4 | 15 200 | | 16 600 | 17 900 | 19 400 | 21 300 | 23 400 | | 26 000 | 29 100 | 32 500 |
| maximální procentní výše osobního ohodnocení2 | 120 % | | | 170 % | | | | | | 250 % | | | |

**mzdové stupně**

1. stupeň - do 5 let započtené praxe včetně

2. stupeň – více než 5 let, avšak do 10 let započtené praxe včetně

3. stupeň – více než 10 let, avšak do 15 let započtené praxe včetně

4. stupeň - nad 15 let započtené praxe

**vzdělání (titul)2**

ZŠ – základy vzdělání na speciální škole, základní vzdělání

SŠUč – střední vzdělání, střední vzdělání s výučním listem

SŠM – střední vzdělání s maturitní zkouškou

VOŠ – vyšší odborné vzdělání

Bc. – vzdělání získané absolvováním bakalářského studijního programu

Mgr. - vzdělání získané absolvováním magisterského studijního programu

Ph.D. – vzdělání získané absolvováním doktorského studijního programu či vědecká hodnost kandidáta věd.

doc. – akademická hodnost „docent“

prof. – akademická hodnost „profesor“

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2)** *Použité pojmy je třeba vykládat ve významu, který jim přiznává zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 561/2004 Sb., školský zákon, ve znění pozdějších předpisů. V souladu s čl. 5 odst. 2 písm. c) Vnitřního mzdového předpisu UP je vzdělání pouze pomocným kritériem, které se užije při zařazení zaměstnance do mzdové třídy. Vzdělání uvedené v této příloze je pouze orientačním údajem. Přesnější úpravu v tomto smyslu především u akademických a vědeckých pracovníků obsahuje Katalog.“.*

**Článek 3**

**Přechodná ustanovení**

1. Personální oddělení jsou povinna neprodleně po účinnosti této novely připravit všem ostatním zaměstnancům UP ve spolupráci s vedoucími zaměstnanci nové mzdové výměry k podpisu orgánu zaměstnavatele. Tyto mzdové výměry musí být vyhotoveny a doručeny (předány) všem ostatním zaměstnancům UP nejpozději posledního dne měsíce, v němž tato novela nabyde účinnosti.
2. V případě zaměstnanců pracovně zařazených alespoň částečným úvazkem na projektu, u něhož takový postup pravidla projektu nepřipouštějí, ve vztahu k úvazku na předmětném projektu povinnost dle odstavce 1 nevzniká.
3. V případě, že tato novela nabyde účinnosti až po 1. květnu 2019, vedoucí Oddělení řízení lidských zdrojů nastaví a bude metodicky řídit procesy vedoucí k dodržení příslibu daného Koordinační odborové radě UP k navýšení mezd již za měsíc květen 2019.

**Článek 4**

**Závěrečná ustanovení**

1. Přílohou této novely Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci je příloha č. 1 – Mzdové tarify a limity osobního ohodnocení.
2. Tato novela byla schválena dle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 1 zákona o vysokých školách Akademickým senátem UP dne xx. yyyyyy 2019 a Koordinační odborovou radou UP dne xx. yyyyyy 2019.
3. Tato novela nabývá platnosti dle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR.
4. Tato novela nabývá účinnosti prvním dnem měsíce následujícího po dni její platnosti.

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M. A., Ph. D., v. r.

rektor UP

doc. Mgr. Jiří Langer, Ph.D., v. r.

předseda AS UP

1. *Když je osobní ohodnocení hrazeno ze zdrojů dle § 18 odst. 2 písm. a), b) zákona č. 111/1998 Sb., zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách)* [↑](#footnote-ref-1)