V rámci usnesení č. 4 z 11. prosince 2019 AS UP žádal tyto informace/podklady:

# Zadání 1

*Předložení finální verze metodiky dělení RVO mezi jednotlivé fakulty UP a VŠÚ UP, včetně modelového výpočtu, z něhož bude jasně patrný dopad navržené metodiky.*

# Vypořádání

Viz přílohy:

* ***Metodika\_vnitrniho\_hodnoceni\_VaV\_v4***
* ***Modelový výpočet dělení RVO pro rok 2020***

# Zadání 2

*Předložení finální verze systému odvodů na RUP, ze které bude jasně patrný podíl VŠÚ na těchto odvodech*.

# Vypořádání

Situace k datu je taková, že rektor na zasedání AS UP dne 26. 2. předloží metodiku rozdělení příspěvku a dotací pro rok 2020 v obdobné podobě jako pro rok 2019. Participace součástí na odvodech na CJ v poměru 90% flat rate (ukazatel A+K+RVO), 5% dle výše projektových režií předchozího roku a 5% dle celkových neinvestičních výnosů předchozího roku ze všech zdrojů. Další tedy bude záležet na rozhodnutí AS UP.

# Zadání 3

*Předložení návrhu opatření a finančních mechanismů pro případ, že se nenaplní avizované externí a projektové příjmy vysokoškolského ústavu*.

# Vypořádání

Dosavadní historie vědeckovýzkumných center na UP a v současné době velmi dobře zajištěné financování na nejbližší 3 roky poskytují předpoklady, že udržitelnosti VŠ ústavu bude dosaženo.

Aktuálně běžící grantové projekty společně s institucionálním financováním zaručují dostatek zdrojů pro provoz VŠ ústavu v letech 2020–2022. Dlouhodobým cílem je udržení úspěšnosti v získávání projektů tak, aby byl v následujícím období celkový rozpočet VŠÚ v této procentové struktuře: 20-25 % RVO, 70-75 % projekty a 10-15 % DČ. Rozvoj VŠÚ bude tedy realizován zejména v rámci projektových aktivit, ke kterým v průběhu mohou přispět i další jednotky/výzkumné skupiny zapojující se do činnosti VŠ ústavu.

**Pro případ poklesu grantových příjmů není třeba přijímat speciální opatření či strategii. V případě financování založeného na získaných grantech, jak je tomu u současných center a bude i u VŠ ústavu, má velká část zaměstnanců pracovní smlouvu na dobu určitou pouze na konkrétním projektu. Prodloužení jejich pracovní smlouvy pak závisí na grantové úspěšnosti v následujícím období. Riziko poklesu grantových příjmů je tedy z podstaty pravidel poskytovatelů grantových prostředků rizikem pro rozvoj VŠ ústavu, nikoliv rizikem jeho ekonomické udržitelnosti. Toto riziko je plně zohledněno v dlouhodobé finanční a projektové strategii VŠ ústavu, viz kap. 2.2.**

Centra během své téměř desetileté existence prokázala vynikající konkurenceschopnost v získávání grantů z národních zdrojů (GAČR, TAČR, AZV, MZe a další), získala a řešila desítky projektů, takže lze oprávněně předpokládat, že v této příjmové kapitole pokles nenastane.

Velkou výzvou pro udržitelnost všech výzkumných center v ČR bude ovšem období po roce 2022, protože v dalším programovém období OP (2021–2027) se očekává významné omezení prostředků, které bude možno čerpat na národní úrovni ze strukturálních fondů EU (odsud byly převážně financovány programy OP VaVpI i OP VVV). Pro VŠ ústav založený na bázi stávajících center CRH, RCPTM a ÚMTM by v nejhorším scénáři ukončení současných projektů OP VVV ke konci roku 2022 bez jakékoliv náhrady mohlo znamenat v roce 2023 jednorázový pokles příjmů až o 25-30 %. Tento scénář je však velmi nepravděpodobný, viz níže.

Dle dostupných informací o novém OP lze očekávat, že budou prostředky na velké infrastrukturní projekty a v menším rozsahu střední i menší výzkumné projekty, které mohou nahradit část příjmů z původních OP VVV. Na tuto situaci se již vedení současných center připravuje a jejich strategie bude dále rozpracována a optimalizována vedením VŠ ústavu s ohledem na konkrétní vývoj grantové politiky a objevující se příležitosti tak, aby bylo financování VŠ ústavu zajištěno. Velký důraz musí být kladen na projekty z Rámcového programu pro výzkum a inovace EU Horizon 2020/Europe, případně dalších mezinárodních grantových schémat.

Mimo to, část činnosti VŠ ústavu bude orientována na doplňkovou činnost, převážně pak smluvní výzkum a transfer technologií. Z této činnosti bude v případě kladného hospodářského výsledku tvořen fond provozních prostředků, který může dočasně kompenzovat případný krátkodobý pokles grantových příjmů.

# Zadání 4

*Dosažení úplné dohody s vedením PřF UP na znění technické dohody o podmínkách realizace organizační změny na UP spočívající ve zřízení VŠÚ*.

# Vypořádání

V současné době probíhají jednání k technické dohodě, plánováno je setkání na 3. 2. 2020 a 11. 2. 2020. Po 11. 2. 2020 bude AS UP neprodleně zaslán doplňující text s výsledkem jednání.

# Zadání 5

*Dosažení shody na rozdělení nemovitého a movitého majetku UP, který je v současné době užíván a spravován PřF UP. V ostatních bodech, které byly předmětem jednání k návrhu řešení technické dohody mezi RUP a PřF UP, AS UP konstatuje, že je považuje za vypořádané ve shodě, a proto je další budoucí jednání o nich bezpředmětné.*

# Vypořádání

Je předkládán Řád o nakládání s majetkem v podobě, která zatím nezohledňuje majetek CATRIN. V současné době probíhají jednání k technické dohodě, jejichž součástí je dohoda o způsobu rozdělení majetku mezi CATRIN a PřF, plánováno je setkání na 3. 2. 2020 a 11. 2. 2020. Po 11. 2. 2020 bude AS UP neprodleně zaslán doplňující text s výsledkem jednání.

# Zadání 6

*AS UP žádá rektora UP, aby výše uvedené požadavky vypořádal nejpozději s předložením dopracované verze návrhu Statutu VŠÚ a aby současně s dopracovanou verzí návrhu Statutu VŠÚ předložil AS UP přehled kompetencí a povinností jednotlivých orgánů VŠÚ a vzájemné vazby na orgány UP, ze kterého budou patrné mechanismy kontroly a dohledu nad řádným fungováním VŠÚ*.

# Vypořádání

Přehled kompetencí a povinností jednotlivých orgánů CATRIN je předáván v podobě organigramů (viz příloha ***CATRIN-organigram a vztah k UP***) pro 2 navrhované fáze – fáze 1 (dle současného znění statutu) a fáze 2 (po dokončení integrace). Dále je v dokumentu podán přehled výčtu kompetencí jednotlivých orgánů CATRIN a také vazby na orgány UP, popisující mechanismy kontroly a dohledu nad fungováním CATRIN. Kompetence jednotlivých orgánů jsou podrobně popsány v excelové příloze ***CATRIN-činnosti***.