

**Vnitřní předpis UP**

R-A-18/02-N02

**Novela č. 2**

**Vnitřního mzdového předpisu**

**Univerzity Palackého v Olomouci**

Obsah: Tato novela mění některé pasáže tohoto vnitřního předpisu v souvislosti se vznikem vysokoškolského ústavu s názvem Český institut výzkumu a pokročilých technologií na UP (CATRIN) a upravuje některé drobné nepřesnosti v textu normy.

Garanti: vedoucí Oddělení řízení lidských zdrojů

Platnost: …………

Účinnost: …………

*Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne …………………….. pod čj. …………………….. Novelu č. 2 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci.*

*…………………………………*

*Mgr. Karolína Gondková*

*ředitelka odboru vysokých škol*

**Novela č. 2**

**Vnitřního mzdového předpisu**

**Univerzity Palackého v Olomouci**

**ze dne ……………**

**Článek 1**

**Úvodní ustanovení**

1. V souvislosti se vznikem Českého institutu výzkumu a pokročilých technologií Univerzity Palackého v Olomouci (CATRIN) a s pravomocemi jeho ředitele se projevila potřeba přepracovat některá ustanovení Vnitřního mzdového předpisu UP.
2. Současně se při této příležitosti napravují některé drobné nejasnosti v textu tohoto vnitřního předpisu UP.

**Článek 2**

**Změny**

1. V čl. 2 odstavec 7 nově zní:

„7. Není-li v tomto mzdovém předpisu výslovně stanoveno jinak či neplyne-li něco jiného z kontextu, rozumí se v tomto mzdovém předpisu pod pojmem **orgán zaměstnavatele** ve vztahu ke konkrétnímu zaměstnanci osoba oprávněná v souladu s právními předpisy, vnitřními předpisy a vnitřními normami UP jednat za UP v pracovněprávních vztazích, tedy

1. na fakultě její děkan,
2. na vysokoškolském ústavu (dále jen „VŠ ústav“) a na Správě kolejí a menz UP (dále jen „SKM“) jejich ředitel a
3. na ostatních součástech UP rektor.“
4. V čl. 4 odstavec 2 nově zní:

„2. Má-li či má-li mít zaměstnanec k jednotlivým částem stanovené (případně sjednané kratší) týdenní pracovní doby v rámci téhož pracovního poměru různé vedoucí zaměstnance, navrhuje každý z nich mzdový výměr ve vztahu k příslušné části stanovené (případně sjednané kratší) týdenní pracovní doby, kde je vedoucím zaměstnancem. Tento vedoucí zaměstnanec s výjimkou rektora, děkana a ředitele VŠ ústavu je povinen další vedoucí zaměstnance téhož zaměstnance o návrhu předem informovat.“

1. V čl. 4 odstavec 6 nově zní:

„6. Mzdu děkana a ředitele VŠ ústavu určuje rektor bez návrhu.“

1. V čl. 7 odstavec 8 nově zní:

„8. Osobní ohodnocení určené zaměstnanci ve mzdovém výměru se stává nárokovou složkou mzdy a je možné je odejmout či snížit jen z důvodů uvedených v tomto článku, což vedoucí zaměstnanec (orgán zaměstnavatele u postupu dle odstavců 10 až 12) musí vždy zdůvodnit. Další podmínkou pro vznik a trvání nároku na osobní ohodnocení je skutečnost, že zaměstnanec kromě pracovních výsledků či pracovních úkolů, které v souladu s odstavcem 1 odůvodňují poskytnutí osobního ohodnocení, současně plní ostatní své pracovní činnosti minimálně v kvalitě zaměstnavatelem oprávněně požadované od zaměstnance na takovém pracovním místě. Funkční příplatek je nárokovou složkou mzdy jen po dobu výkonu funkce, kvůli které byl přiznán.“

1. V čl. 7 odstavec 11 (včetně poznámky pod čarou) nově zní:

„11. Děkan, ředitel VŠ ústavu a ředitel SKM mohou na základě celkové úrovně výsledků práce rozhodnout o plošné procentuální změně osobních ohodnocení všech zaměstnanců jimi řízené součásti UP nebo některých pracovišť této součásti UP. V případě zaměstnanců jednotlivých ostatních součástí UP tak může učinit rektor. Realizace tohoto opatření je podmíněna projednáním s odborovou organizací9.

9 *§ 287 odst. 2 písm. a) a d) zákoníku práce; Kolektivní smlouva UP.*“

1. V čl. 11 odstavec 9 nově zní:

„9. O poskytnutí další mzdy

1. všem zaměstnancům UP rozhoduje rektor;
2. všem zaměstnancům fakulty UP rozhoduje děkan;
3. všem zaměstnancům konkrétní jiné součásti UP rozhoduje rektor.“
4. Příloha č. 2 včetně nadpisu nově zní:

**„Příloha č. 2**

# Výše funkčního příplatku

|  |  |
| --- | --- |
|  | měsíční výše |
| prorektor zastupující rektora v nepřítomnosti v plném rozsahu | 25 000 až 35 000 |
| prorektor | 20 000 až 30 000 |
| děkan | 25 000 až 35 000 |
| proděkan | 15 000 až 25 000 |
| ředitel VŠ ústavu | 25 000 až 35 000 |
| kvestor | 25 000 až 35 000 |
| tajemník fakulty, tajemník VŠ ústavu | 10 000 až 20 000 |
| ředitel univerzitního zařízení | 10 000 až 20 000 |
| vedoucí zaměstnanec, který řídí minimálně dva podřízené zaměstnance (vedoucí katedry, kliniky, ústavu, odboru, oddělení aj.) | 1 500 až 15 000 |
| předseda Akademického senátu UP | 18 000 |
| předseda akademického senátu fakulty | 12 000 |

**“**

**Článek 3**

**Závěrečná ustanovení**

1. Tato novela byla schválena dle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona o vysokých školách Akademickým senátem UP dne xx. yyyyyy 2020, Koordinační odborovou radou VOS na UP dne xx. yyyyyy 2020 a Místní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci dne xx. yyyyyy 2020.
2. Tato novela nabývá platnosti dle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR.
3. Tato novela nabývá účinnosti prvním dnem prvního měsíce následujícího po dni, kdy nabude platnosti.

V Olomouci dne

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M. A., Ph. D.

rektor UP

doc. Mgr. Jiří Langer, Ph.D.

předseda AS UP