

Teze kandidáta na děkana Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého v Olomouci

Doc. RNDr. Petr Bednář, Ph.D.

Přírodovědecká fakulta je silnou a sebevědomou fakultou s řadou vynikajících pracovišť. Provádí špičkový výzkum srovnatelný s evropskými fakultami své velikosti a významu a poskytuje kvalitní výuku v širokém spektru oborů.

Fakulta však prochází náročným obdobím. Rostou provozní náklady, stagnují příspěvky ze strany univerzity a podmínky k práci ovlivňují nevyřešené vztahy s některými součástmi univerzity. Velkým problémem je špatný technický stav řady budov negativně ovlivňující kvalitu pracovního a studijního prostředí. Nadcházející období bude vyžadovat kombinaci odpovědného hospodaření, vhodné investiční strategie, dostatečné podpory ze strany univerzity a hledání nových veřejných i neveřejných finančních zdrojů. Klíčovým úkolem je zlepšení komunikace mezi přírodovědeckou fakultou, centrálními jednotkami a dalšími součástmi univerzity a zlepšení jejího obrazu dovnitř univerzity i navenek. Základem činnosti fakulty musí být respekt k akademické integritě a etickým principům.

Pro dlouhodobé naplňování poslání fakulty jsou významné následující oblasti:

1. Zajištění dlouhodobé ekonomické stability fakulty a vytvoření podmínek pro její udržitelný rozvoj

- systematická příprava projektové dokumentace, rozpočtů a řízení staveb pro výstavbu a modernizaci budov fakulty, zajišťující operativní postup za významné podpory ze strany univerzity
- proaktivní sledování možností externího financování rozvoje infrastruktury fakulty
- efektivní komunikace výkonu a potenciálu fakulty v kontextu jejích ekonomických potřeb s centrálními jednotkami a ostatními součástmi univerzity

2. Efektivní výuka, zajištění kvalitních studentů a úspěšných absolventů

- bonifikace sjednocování výuky a její realizace efektivně například vhodným sloučením vybraných předmětů
- podpora „marketingu“ fakulty na středních školách, letních škol a studentských ambasadorech
- získávání zpětné vazby od absolventů v celém procesu přípravy a realizace studijních programů (ustavení Průmyslové rady jako poradního orgánu fakulty tvořené odborníky z praxe a absolventy)

3. Lidské zdroje a personální politika

- udržení kontaktu fakulty a pracovišť s kvalitními a motivovanými juniorními pracovníky na mateřské a rodičovské dovolené (vzdálená komunikace s kolegy a studenty, umožnění jejich spolupráce v teoretických částech výzkumu a při přípravě publikací)
- podpora mladých vědeckých skupin, umožnění zkráceného úvazku juniorních pracovníků s jeho postupným nárůstem, průběžné zlepšování zázemí na fakultě při návratu juniorních pracovníků do vědecké a pedagogické práce
- podpora vyváženého kariérního rozvoje akademických pracovníků ve třech pilířích – pedagogická práce, výzkum a šíření poznání směrem k veřejnosti
- podpora zlepšování pracovních podmínek a profesního růstu všech pracovníků

4. Výzkum a grantová úspěšnost

- stimulace zlepšování výkonu pracovišť motivačními prvky v metodice dělení příspěvků na výzkum
- partnerská a iniciativní spolupráce projektového oddělení s řešiteli projektů základního, aplikovaného a smluvního výzkumu
- podpora juniorních výzkumných skupin s mezioborovým a mezifakultním přesahem (propojení pracovišť zejména prostřednictvím mladých vědců)
- bonifikace podaných a financovaných mezinárodních projektů

5. Domácí a mezinárodní spolupráce a prezentace fakulty

- posilování funkčních vazeb s univerzitami a výzkumnými institucemi zejména v evropském prostoru
- podpora mobility pracovníků v počátcích jejich odborné kariéry s dobře definovanými cíli a potenciálními přínosy stáží
- Alumni a průmyslové vazby fakulty – rozvoj vztahů s absolventy a průmyslovými partnery