

Stručné teze pro kandidaturu na děkana Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého

Bořivoj Šarapatka

profesor Katedry ekologie a životního prostředí, PřF UP

Prioritní směry:

1. Kvalitní výzkum a vzdělávání, spolupráce s praxí při vzdělávání a smluvním výzkumu
2. Mezinárodní spolupráce ve vzdělávání a výzkumu
3. Spravedlivý systém financování, organizace a rozvoj fakulty
4. Péče o tvůrčí prostředí a klima fakulty

1. Kvalitní výzkum, vzdělávání a spolupráce s praxí

- Podporovat rovnováhu vzdělávání a výzkumu - což vychází z názvu univerzita – *universitas* jako společenství, které se věnovalo a věnuje jak vzdělávací, tak badatelské činnosti.
- Pracovat na institucionální akreditaci a následných diskuzích (a to ve spolupráci s VPRO) o studijních programech neučitelského i učitelského vzdělávání (oba tyto typy vzdělávání jsou na přírodovědecké fakultě velmi důležité).
- Zjišťovat zpětnou vazbu z praxe, a to zejména o uplatnitelnosti absolventů a potřebách potenciálních zaměstnavatelů.
- Pracovat na oborových kritériích pro doktorská studia a pro hodnocení pracovišť.
- Hodnotit kvalitu vzdělávání, vč. možností zapojení se do mezinárodních hodnocení – např. GTEA.
- Spolupracovat se středními školami a podporovat práci s nadanými studenty (SOČ, závěrečné práce studentů, pedagogické praxe).
- Usilovat o větší propojenost s praxí – programy respektující potřeby praxe, větší zapojení praxe do řešení bakalářských a diplomových prací.

- Podporovat doktorandy i pregraduální studenty při prezentaci prací na soutěžích, vyhlašovaných i orgány a organizacemi praxe a státní správy.
- Usilovat o větší zapojení pracovišť do mezinárodních výzkumných projektů.
- Podporovat kvalitní výzkum – ceny děkana pro doktorandy, ceny za kvalitní vědecké výstupy atd.
- Zajišťovat technickou pomoc pracovištím při přihlašování a administraci projektů, při popularizaci vědeckých výsledků, PR atd.

2. Mezinárodní spolupráce ve vzdělávání a výzkumu

- Podporovat a vytvářet společné mezinárodní studijní programy – např. Joint Master Degree (přinášející vedle prestiže i finanční prostředky mimo národní rozpočet).
- Propagovat a zatraktivnit výjezdy studentů v rámci programu Erasmus⁺.
- Předávat jednotlivým pracovištím informace o vyhlášených mezinárodních programech.
- Rozvinout diskuzi o výši poplatků za studium pro zahraniční studenty.
- Spolupracovat s vybranými zastupitelskými úřady při prezentaci fakulty a při navazování mezinárodní spolupráce.
- Zviditelňovat fakultu a jednotlivá její pracoviště v zahraničí (např. veletrhy vzdělávání, zastupitelské úřady atd.).

3. Spravedlivý systém financování, organizace a rozvoj fakulty

Fakulta v současné době hospodaří řádově s 1 mld. Kč ročně, kdy zhruba z poloviny jde o příspěvek na vzdělávací a tvůrčí činnost a o institucionální podporu DKRVO a z druhé poloviny o finance z projektů a dalších zdrojů.

Jedná se o značně velký rozpočet, kde úkolem vedení fakulty spolu s akademickým senátem bude:

- analyzovat systém dělení prostředků jak na jednotlivá pracoviště uvnitř fakulty, tak na centrální jednotky a v rámci přípravy rozpočtu konkrétně diskutovat o službách, které centrální jednotky poskytují a o jejich nákladech,

- otevřít diskuzi o dělení prostředků (např. z DKRVO), a to v souvislosti se systémem hodnocení a financování vědy a výzkumu na celostátní úrovni a s ohledy na priority jednotlivých oborů,
- diskutovat nejen v rámci univerzity, ale i s politickou reprezentací o mzdových otázkách VŠ, a to v souvislostech s průběžným zvyšováním mezd ve školství, s výjimkou VŠ.

V organizaci a rozvoji fakulty:

- zachovat v nejbližším nadcházejícím období organizační a řídicí strukturu fakulty (katedry, obory, vedení fakulty),
- otevřít diskuzi o organizační struktuře fakulty / univerzity do budoucna (např. proděkan / prorektor pro výzkumná centra atd.),
- usilovat o bližší spolupráci mezi výzkumnými týmy z jednotlivých pracovišť – interdisciplinární výzkumné týmy,
- zapojit více studenty do chodu fakulty (např. zástupce studentské komory AS jako člen kolegia děkana – obdobně jako v 90. letech), podporovat studentské aktivity (např. UP CROWD),
- dbát na profesionální rozvoj nejen akademických pracovníků, ale i technických a administrativních, zajišťovat pro katedry a studenty kvalitní servis,
- úspěšně dokončit rozestavěné akce, aktualizovat plán investičních akcí na další období, usilovat o průběžnou modernizaci výukových a výzkumných prostorů,
- dbát na vytváření finanční rezervy pro nepředvídané výdaje.

4. Péče o tvůrčí prostředí a klima fakulty

Pro úspěšnost fakulty jsou důležité pracovní podmínky a klima pracoviště, které ovlivňují jak výkon pracovníků, tak jejich spokojenost. Můžeme mezi ně zařadit podmínky organizační, personální, sociální, hygienické, estetické a další. Klima fakulty beru jako jednu z klíčových priorit a o všechny tyto podmínky musí vedení fakulty pečovat.

Olomouc, 8. ledna 2018

